

Приложение № 7  
к Коллективному договору

**Представитель Работодателя:**

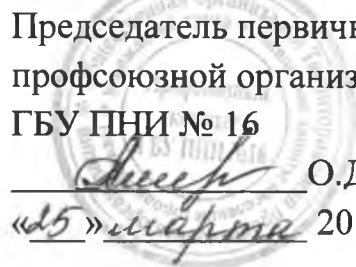
Директор  
ГБУ ПНИ № 16



И.Г.Кожекин  
2019 г.

**Представитель Работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ГБУ ПНИ № 16



О.Д.Айвазова  
2019 г.

**НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СМЫВАЮЩИХ И  
(ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ**

/п	Рабочее место	Наименование работ и производственных факторов	П ункт типовых норм	Норма выдачи на одного работника
1.	Директор	Работы,	7	Пользоваться очищающим (смывающим) средством, имеющимся в наличии в санитарно-бытовых помещениях из расчёта 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на человека.
2.	Заместитель директора по общим вопросам	связанные с легкосмываемыми загрязнениями		
3.	Заместитель директора по медицинской части			
4.	Заместитель директора по социальной работе			
5.	Заместитель директора по безопасности			
6.	Главный бухгалтер			
7.	Специалист по охране труда			
8.	Секретарь руководителя			
9.	Заместитель главного бухгалтера			

10.	Бухгалтер			
11.	Экономист			
12.	Начальник договорного отдела			
13.	Юрисконсу льт			
14.	Начальник отдела кадров			
15.	Специалист по кадрам			
16.	Начальник отдела хозяйственного и материально – технического обслуживания			
17.	Заведующи й продовольственн ым складом			
18.	Водитель автомобиля	Работы, связанные с трудно смываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, лаки, производственная пыль)	8	300 гр. (мыло туалетное) или 500мл (жидкие моющие средства дозирующих устройствах);
			9	200 мл (очищающие кремы, гели, пасты);
			1	100мл (средство гидрофильного действия увлажняющее);
			0 1	100мл (регенерирующ ий, восстанавлива ющий крем).
19.	Заведующи й материальным складом	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	7	Пользоваться очищающим (смывающим) средством, имеющимся в наличии в санитарно-бытовых помещениях из
20.	Кладовщик			
21.	Делопроизв одитель			
22.	Подсобный			

	рабочий			расчёта 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на человека.
23.	Парикмахер			
24.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды			
25.	Сторож			
26.	Заведующий хозяйством			
27.	Начальник отдела ремонтно-эксплуатационного и технического обслуживания			
28.	Инженер			
29.	Инженер по пожарной безопасности			
30.	Инженер-электроник			
31.	Механик			
32.	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования			
33.	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий			
34.	Плотник			
35.	Лифтёр			
36.	Программист			
37.	Дворник	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	7	

				устройствах) на человека.
		Наружные работы, связанные с воздействием пониженных температур, ветра	4	100 мл (средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи).
38.	Маляр	Работы, связанные с трудно смываемыми, устойчивыми загрязнениями	8	300г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах);
			9	200 мл (очищающие кремы, гели, пасты).
39.	Грузчик	Работы, связанные с трудно смываемыми, устойчивыми загрязнениями	8	300г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах);
			9	200 мл (очищающие кремы, гели, пасты).
40.	Уборщик служебных помещений  Уборщик производственных помещений	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями  Работы с водой, дезинфицирующими средствами, выполняемые в резиновых перчатках	7	Пользоваться очищающим (смываемым) средством, имеющимся в наличии в санитарно-бытовых помещениях из расчёта 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на человека.
			2	100 мл (средство гидрофобного

				действия отталкивающее влагу);
			1 0	100 мл (регенерирующий, восстанавливающий крем).
41.	Слесарь- сантехник	Работы, связанные с трудно смываемыми, устойчивыми загрязнениями; (производственная пыль, масла, смазки, лаки, краски, силикон, графит, вода)	8	300г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах);
			9	200 мл (очищающие кремы, гели, пасты);
			2	100 мл (средство гидрофобного действия отталкивающее влагу);
			1 0	100 мл (регенерирующий, восстанавливающий крем).
42.	Начальник отдела обслуживания получателей социальных услуг	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	7	Пользоваться очищающим (смываемым) средством, имеющимся в наличии в санитарно-бытовых помещениях из расчёта 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах) на человека.
	Специалист по социальной работе			
	Социальны й работник			
43.	Аккомпани атор	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	7	Пользоваться очищающим (смываемым) средством, имеющимся в наличии в санитарно-бытовых помещениях из расчёта 200г (мыло туалетное) или 250 мл
44.	Библиотека рь			
45.	Киномехан ик			
46.	Культурган изатор			
47.	Психолог			

48.	Социальный работник			(жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на человека.
49.	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере			
50.	Заведующий ЛТМ	Работы, связанные с	7	Пользоваться очищающим (смывающим) средством, имеющимся в наличии в санитарно-бытовых помещениях из расчёта 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на человека.
51.	Инструктор по труду	легкосмываемыми загрязнениями		
52.	Шеф-повар (заведующий производством)	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	7	Пользоваться очищающим (смывающим) средством, имеющимся в наличии в санитарно-бытовых помещениях из расчёта 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на человека.
53.	Повар			
54.	Официант			
55.	Изготовитель пищевых полуфабрикатов			
56.	Кухонный рабочий			
57.	Мойщик посуды	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями Работы с водой, дезинфицирующими средствами, выполняемыми в резиновых перчатках	7	Пользоваться очищающим (смывающим) средством, имеющимся в наличии в санитарно-бытовых помещениях из расчёта 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в

				дозированных устройств) на человека.
			2	100 мл (средство гидрофобного действия отталкивающее влагу);
			10	100 мл (регенерирующий, восстанавливающий крем).
58.	Заведующий отделением		7	Пользоваться очищающим (смываемым) средством, имеющимся в наличии в санитарно-бытовых помещениях из расчёта 200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах) на человека.
59.	Врач-психиатр			
60.	Врач-терапевт			
61.	Врач-невролог			
62.	Врач-эпидемиолог			
63.	Врач-диетолог			
64.	Врач-гериатр			
65.	Старшая медицинская сестра			
66.	Медицинская сестра процедурной			
67.	Медицинская сестра палатная			
68.	Медицинская сестра стерилизационной			
69.	Медицинская сестра по физиотерапии			
70.	Медицинская сестра по массажу			
71.	Инструктор по лечебной			

	физкультуре			
72.	Медицинский дезинфектор			
73.	Медицинская сестра диетическая			
74.	Сестра-хозяйка			
75.	Заведующий аптекой-провизор			
76.	Фармацевт			

**Согласно стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»**  
(приложение № 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 года № 1122н):

1. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.

2. Смывающие и (или) обезвреживающие средства работникам ГБУ ПНИ № 16 предоставляются согласно выше установленным Нормам.

3. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

4. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством.

Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

5. Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника или в локальном нормативном акте работодателя, доводятся до сведения работника в письменной или электронной форме способом, позволяющим подтвердить ознакомление работника с указанными нормами.

6. При выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств работодатель обязан информировать работников о правилах их применения.

7. Работник обязан применять по назначению и в соответствии со



Стандартом смывающие и (или) обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке.

8. Подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

9. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, гель для тела и волос, жидкое туалетное мыло и другие).

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно - бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).

10. Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл., может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

11. Работодатель организует надлежащий учет и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки.

Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств за исключением средств, указанных в пункте 7 Типовых норм, должна фиксироваться под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

12. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с Типовыми нормами, за организацию контроля правильности их применения работниками, а также за хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на работодателя (его представителя).