

24

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
Регистрационный номер № 215 от 28.03.2019г.

**Государственное бюджетное учреждение города Москвы
Психоневрологический интернат № 16 Департамента труда и социальной
защиты населения**

Государственное бюджетное учреждение города Москвы Психоневрологический интернат № 16 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (именуемый далее как ГБУ ПНИ № 16) в лице Директора учреждения – Кожекина Игоря Геннадьевича (именуемый далее как Работодатель) и работники, от имени которых выступает первичная профсоюзная организация в лице представителя работников – представитель первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения города Москвы Психоневрологического интерната № 16 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (именуемое далее как ГБУ ПНИ № 16) Айвазовой Ольги Дмитриевны(именуемая далее Профком) вместе именуемые стороны заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о внесении изменений в Коллективный договор Регистрационный номер № 215 от 28.03.2019 г.

1. Пункты Коллективного договора читать в следующей редакции:

Пункт 1.8 - Коллективный договор сохраняет своё действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

Пункт 6.2. - Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Московским трёхсторонним соглашением на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Пункт 6.11. - Заработная плата работников выплачивается каждые полмесяца - 6 и 21 числа каждого месяца. В соответствии с договором между Интернатом и ПАО «ВТБ» заработная плата перечисляется на счёт работников, в указанном банке, с использованием пластиковых карт на основании личного письменного заявления работника. Оформление пластиковых карт для работников осуществляется работодателем бесплатно. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Пункт 6.13. - Работодатель, при нарушении установленного срока выдачи заработной платы, выплачивает её с уплатой процентов в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка

Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

2. Пункты Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции:

Пункт 1.12. - К работникам нарушившим трудовую дисциплину применяются меры дисциплинарного взыскания.

Пункт 2.9. - Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трёх рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трёх рабочих со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Пункт 6.2. - Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

Пункт 11.1.5. - Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неиспользование обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не

может быть применено позднее трёх лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Пункт 11.2.7. - При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

3. Пункт Приложения № 2 к Коллективному договору «Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников» читать в следующей редакции:

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени по производственному календарю и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Московским трёхсторонним соглашением на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Размер минимальной заработной платы включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую должностной оклад (оклад), а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Дополнительное Соглашение вступает в силу с даты подписания.

5. Настоящее Соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Представитель работодателя:

Директор

Государственного бюджетного учреждения города Москвы
Психоневрологический интернат
№ 16 Департамента труда и социальной
защиты населения города Москвы

И.Г. Кожекин



2019 г.

Представитель работников:

Председатель

Первичной профсоюзной
организации
ГБУ ПНИ № 16

О.Д. Айвазова



2019 г.

Пронумеровано и прошнуровано

3 (три) листа

Директор ГБУ ИНИ № 16 И.П.Кожекин

Председатель и программист *Андреева В.А.*
31.05.2019г.



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 598 от 06.06.2019г. *Уси*