

**Итоги реализации Индивидуальной программы повышения качества
управления ресурсами на 2016 год**

(ГБУ ПНИ № 16)

№	Показатель, подлежащий улучшению	Исходное состояние	Плановое состояние	Фактический результат	Комментарии (причины не достижения планового состояния)
1	План ФХД за отчетный период размещен в АСУ ГФ до начала отчетного периода (да/нет) (для всех типов учреждений, кроме казенных)	06.04.2015	до 1 февраля	29.01.2016	Достигнут
2	Частота внесения изменений в план ФХД (количество обновлений (версий) плана ФХД за отчетный период)	3,0	2,0	6,0	<p>Не достигнут. <i>Причины:</i> так как четырежды были внесены внеплановые изменения по независящим от учреждения причинам, а именно, в связи с выделением целевой субсидии на капитальный и текущий ремонт (изменение от 26.08.2016), и передачей младшего медицинского персонала на внешнее исполнение (изменения от 18.10.2016г. и 24.11.2016г.) и внеплановое изменение плана под фактически заключенные контракты декабря 2016г. (изменение от 12.12.2016гю). Ранее планировалось разыграть все аукционы 2016г. до ноября 2016г.</p> <p><i>Предпринятые меры для улучшения ситуации:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Заблаговременное согласование выделяемых целых субсидий с учредителем; 2. более интенсивная работа со службой технической поддержки ЕАИСТ для устранения технических проблем взаимодействия с ЕАИСТом во избежании несвоевременного

					размещения конкурентных процедур.
3	Доля размещенных заказов от общего объема планируемых конкурентных процедур закупок за отчетный период по сумме (%) (самостоятельные торги)	93,58	Не менее 96,00	97,54	Достигнут
4	Среднее количество заявок на 1 лот за отчетный период по конкурентным процедурам закупок (заявок/лот) (самостоятельные торги)	3,47	Не менее 5,00	5,29	Достигнут
5	Удельный вес суммы закупок, осуществленных через совместные торги, в общей сумме конкурентных процедур закупок отчетного периода (%)	9,3	Не менее 11,00	28,86	Достигнут
6	Доля стимулирующих выплат в составе общего фонда оплаты труда основного персонала за отчетный период (%)	28,26	Не менее 31,00	31,36	Достигнут
7	Отношение количества уволившихся сотрудников к среднесписочной численности сотрудников (%)	19,96	Не более 14,00	9,71	Достигнут
8	Доля сотрудников младше 40 лет в среднесписочной численности сотрудников за отчетный период	47,45	Не менее 51,00	51,04	Достигнут.
9	Доля основного персонала, прошедшего обучение (повышение квалификации, посещение национальных и международных конгрессов) за последние 2 года в среднесписочной численности основного персонала за отчетный период	20,75	Не менее 26,00	29,83	Достигнут

И.о. директора



Т.С. Лукина

Исполнитель:
Тутушкина Г.В.
8(499)612-10-96